

# 成長支援

## 人事データ集

	2016			2017			2018		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
離職率(%)*1	1.5	1.3	2.4	1.0	0.8	1.9	1.8	1.7	2.4
勤続年数(年)	18.3	19.0	14.2	17.5	18.1	13.7	17.1	17.7	13.8
育児休業対象者数	131	112	19	248	209	39	234	194	40
同取得者数	21	2	19	41	2	39	46	3*2	43*3
同復職率(%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100
同定着率(%)	97	100	97	100	100	100	100	100	100
育児短時間取得者数	71	0	71	69	3	66	59	2	57
障がい者雇用率(%)*4	2.17	—	—	2.20	—	—	2.12	—	—

\*1 離職率は、正社員のみを集計となります。

\*2 内、延長1名

\*3 内、延長3名

\*4 法定雇用率：2.20

離職率 =  $\frac{\text{年度内離職者数}}{\text{期末在籍者数}} \times 100$  復職率 =  $\frac{\text{育児休業後、復職した従業員の総数}}{\text{育児休業後、復職する予定だった従業員の総数}} \times 100$

定着率 =  $\frac{\text{育児休業から復職した後、2か月が経過しても在籍している従業員の総数}}{\text{前の報告期間中、育児休業から復職した従業員の総数}} \times 100$

## 技能検定試験合格者

	2018年度合格者		2018/12/31末計	
	男	女	男	女
金属熱処理	6	0	101	1
機械加工	10	0	325	1
放電加工	1	0	7	0
仕上げ	0	0	26	0
電気機器組み立て	1	0	7	0
機械検査	6	1	239	12
空気圧装置組み立て	0	0	7	0
油圧装置調整	0	0	23	0
プラスチック成形	0	0	4	0
機械・プラント製図	0	0	99	2
電気製図	0	0	0	0
金属材料試験	0	0	59	0
機械保全	7	0	374	0
計	31	1	1,271	16

対象：THK国内12工場

## 努力賞を受賞—計測機器検定員ひと筋—

山口工場 品質保証課

ふじもと ひろゆき  
藤本 博之



測定室の自席にて

2000年の入社以来、工場内で取り扱っているすべての計測機器の校正および修理対応を担当しています。校正とは測定器が正しく作動し正確に測定値を表しているかの検査、修理は故障時の修理や業者への依頼を指します。故障原因は浸水や浸油、落下等があり、業者に依頼すれば楽なのですが、コストや時間を考慮し極力自分で修理します。

修理作業は自分に合っていて、修理できた時の達成感は何とも言えません。2018年9月には私の仕事に対する取り組みが評価され、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構から理事長努力賞表彰を受けました。

思い起こせば、聾学校時代の工場見学がTHKを知るきっかけでした。社員の方々の丁寧な対応に、良い会社だと思い入社を決めました。実際に働いてみて思うことは、山口工場の方々は積極的に声掛けをしてくれる等、体から溢れ出る優しさを感じます。今回の努力賞受賞も周りの方々の協力のおかげだと感謝しています。今後は県知事賞や厚生労働大臣賞等を目指して頑張ります。

師、また山口労働局委嘱の障がい者就労支援アドバイザーとして積極的に活動している事が評価され、山口工場 総務課 吉永副課長は県内では個人として3人目となる表彰を2018年9月に山口県知事より受けました。

## 県知事表彰



数々の障がい者向け基調講演や地方公共団体主催の障がい者の方に接する指導員や新任教育者向け講習会講

師、また山口労働局委嘱の障がい者就労支援アドバイザーとして積極的に活動している事が評価され、山口工場 総務課 吉永副課長は県内では個人として3人目となる表彰を2018年9月に山口県知事より受けました。